



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
ตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๒-๖๗๒๘๐๕

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์กรบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลทับสะแก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ! ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลทับสะแก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สารบัญ

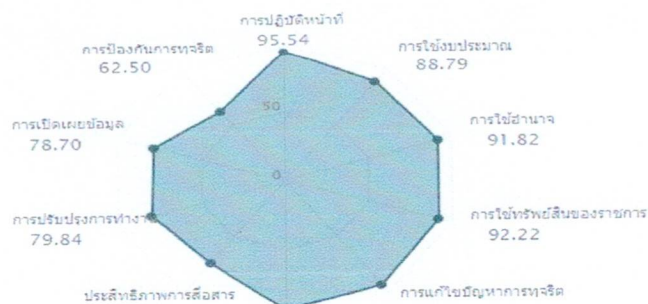
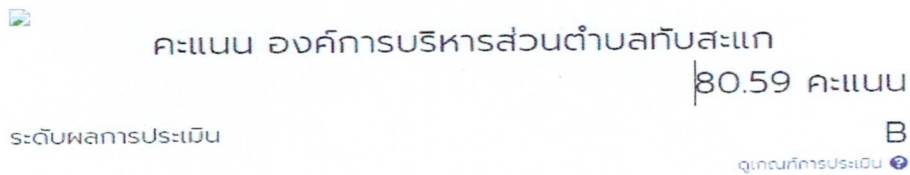
หัวข้อ	หน้า
-คำนำ	
-รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทับสะแก	๑
-ความเป็นมาของการประเมิน	๑
-ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
-ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๕
-ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๖
-การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๑. ด้าน IIT	๑๑
๒. ด้าน EIT	๑๒
๓. ด้าน OIT	๑๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้ากัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานโปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๐.๕๙ คะแนน

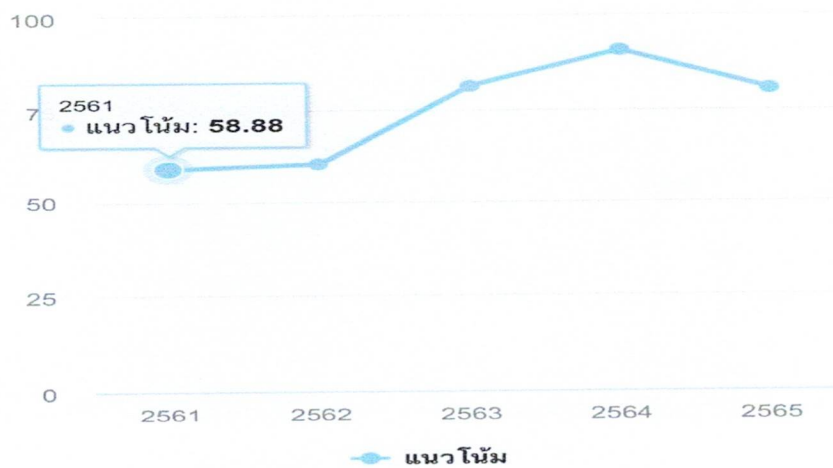


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.54
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.59
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.38
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.22
5	การใช้อำนาจ	91.82
6	การใช้งบประมาณ	88.79
7	การปรับปรุงการทำงาน	79.84
8	การเปิดเผยข้อมูล	78.70
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.15
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ และ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจมี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในข้อดังต่อไปนี้

๒๗ ควรประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยชี้แจงฯ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือจัดทำใน รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒๘ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีที่มีการใช้ งบประมาณไม่ถูกต้อง

๒๙ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานขออนุญาตยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ภาพรวม แผนวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	95.54	2 การใช้งบประมาณ	88.79	3 การใช้อำนาจ	91.82	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.22	5 การแก้ปัญหาการทุจริต	

หัวข้อการประเมิน	I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	14.81%	85.19%	95.11
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	18.52%	81.48%	93.89

หัวข้อการประเมิน	I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด				คะแนน
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.70%	3.70%	18.52%	74.07%	87.70

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	3.70%	0.00%	25.93%	70.37%	87.74
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกร้องสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในข้อดังต่อไปนี้

E๘ จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

E๑๐ เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส เผยแพร่ช่องทางฯ ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

E๑๓ จัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่ผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						87.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.33%	30.00%	66.67%	87.87	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	3.33%	30.00%	66.67%	87.87	
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						91.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20	
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบี่ยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบี่ยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันตติดต่อร้องขอให้อำนาจหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
เงิน		0.00%	100.00%		100.00	
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้คะแนนพิเศษ เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00	
E5 หน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						87.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	23.33%	70.00%	87.83	

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในข้อดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๑ ต้องแสดงโครงสร้างทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๐๔ ต้องแสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด บัณฑิตใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๒ การบริหารงาน

๐๑๑ ควรแสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยสอดคล้องตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ ๐๑๐

๐๑๗ ต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๐๒๓ ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๘ ต้องแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตต้องแยกต่างหากจากเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๓๗ ต้องแสดงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๓๘ ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหน่วยงาน ดำเนินการเอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๓ ต้องแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพรวม แผนจัดการอีที IT แผนจัดการอีที EIT แผน OIT

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 70.6

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	78.70	10 การป้องกันการทุจริต	62.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน		ความคิดเห็น	คะแนน
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ		
01	โครงสร้าง	วันที่ 22 มี.ย. 65 ได้พิจารณาการแจ้งเพิ่มเป็นของหน่วยงาน ซึ่งขออินลิ้นผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจาก องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน โครงสร้างควรแสดงแผนผัง ข้อมูลของผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	0.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00

O1	โครงสร้าง	วันที่ 22 มิ.ย. 65 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอยื่นอินผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจาก องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน โครงสร้างควรแสดงแผนผัง ข้อมูลของผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	วันที่ 22 มิ.ย. 65 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอยื่นอินผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจาก แผนพัฒนาที่องค. พ.ศ. 2561 - 2565 ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ หน่วยงานควรระบุเป้าหมายและตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	วันที่ 22 มิ.ย. 65 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอยื่นอินผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจากรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน หน่วยงานควรแสดงรายละเอียดของความสำเร็จของความสำเร็จในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และมีความสอดคล้องตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ O10	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานควรรวบรวมเอกสารให้ชัดเจน เป็นรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565) เพื่อให้ประชาชนเข้าใจได้ดี	100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	วันที่ 22 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอขียนผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจากข้อมูลชี้แจงไม่เป็นข้อมูลแบบรายเดือน กรณีนี้ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนได้ให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	วันที่ 22 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอขียนผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจากองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนขาดข้อมูลอื่นและ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วันที่ 22 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ซึ่งขอขียนผลการพิจารณา ไม่สามารถให้คะแนนได้ เนื่องจากหน่วยงานต้องแยกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตแยกต่างหากจากเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

หน้าแรก

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

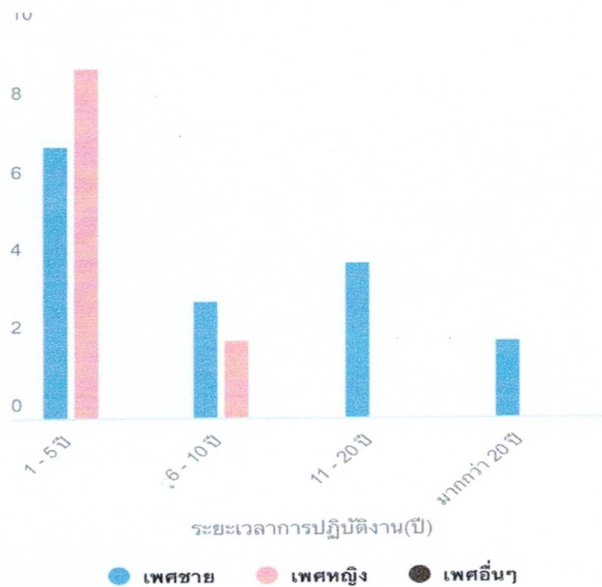
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 - 30 ปี	0	3	0
31 - 40 ปี	1	5	0
41 - 50 ปี	6	6	0
51 - 60 ปี	4	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	4	0
31 - 40 ปี	3	2	0
41 - 50 ปี	6	3	0
51 - 60 ปี	5	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	1	0	0

จำนวนบุคลากร



การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้าน IT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๘.๓๙ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควร
รักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อ
ปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	(๑) แผนการใช้งบประมาณ	(๑) เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๒) จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๓.๑๕ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในข้อดังต่อไปนี้ E๘ จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางที่พึงความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้สื่อสารของหน่วยงาน (๒)การปรับปรุงคุณภาพการสื่อสาร	พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้นไป	ทุกสำนัก, ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๒.๕๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต การดำเนินการเพื่อ
ป้องกันการทุจริต ต้องแสดงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประเพณีมีขอของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือการ
ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหน่วยงานดำเนินการเอง ในปี พ.ศ.
๒๕๖๕ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ในข้อ ๐๔๒
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๕